 УР-П-05	Министерство образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края
	Государственное профессиональное образовательное учреждение профессионального образования Краснодарского края «Ейский полипрофильный колледж»
	<b>Положение о внутриколледжном контроле в          ГБПОУ КК ЕПК</b>

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ГБПОУ КК ЕПК  
 Е.Г. Сидоренко  
 2023 г.




## Положение о внутриколледжном контроле в в ГБПОУ КК ЕПК

2023

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
<i>Разработал</i>	<i>Зам директора по учебной работе</i>	<i>Матузкова Н.Г./</i>	<i>01.09.23</i>

<b>Редакция: 2.0</b>	<small>Без подписи документ действителен в течение 3-х суток после распечатки. Дата и время распечатки: 01.09.2023</small>	Экз. № <u>3</u>	Стр. 1 из 9
----------------------	--	-----------------	-------------

 <b>УР-П-05</b>	Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
	Государственное профессиональное образовательное учреждение профессионального образования Краснодарского края «Ейский полипрофильный колледж»
	<b>Положение о внутриколледжном контроле в          ГБПОУ КК ЕПК</b>

## Общие положения


1.1. Настоящее Положение разработано на основании документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ №273-ФЗ);
- Приказ МОН РФ от 14.06.2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказ МОН РФ от 18.04.2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования;
- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ГБПОУ КК ЕПК;
- Устав ГБПОУ КК ЕПК.

Положение определяет содержание, порядок организации и проведения внутриколледжного контроля в ГБПОУ КК ЕПК.

1.2. Внутриколледжный контроль (далее ВК) - является формой внутренней системы оценки качества образования (ФЗ №273-ФЗ, ст. 28, ч.13), системы менеджмента качества образования (далее - СМК) в ГБПОУ КК ЕПК как главный источник информации для диагностики состояния образовательного процесса, оценки основных результатов деятельности коллектива Колледжа для использования ее в ежегодном отчете по результатам самообследования, разработке плана корректирующих мероприятий в рамках внутренней системы оценки качества образования и др. Под ВК понимается проведение членами администрации Колледжа в пределах своей компетенции наблюдений и обследований рабочих процессов, изучение последствий принятых управленческих решений, осуществляемых в порядке руководства и контроля соблюдения работниками Колледжа законодательных и иных нормативно-правовых актов. ВК носит не только констатирующий, но и аналитический характер, реализуется последовательно и систематично.

1.3. ВК включает в себя проведение мониторинговых исследований и внутренних аудитов (измерений) различных объектов/процессов обеспечения образовательной деятельности различными структурными подразделениями

 <b>УР-П-05</b>	Министерство образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края
	Государственное профессиональное образовательное учреждение профессионального образования Краснодарского края «Ейский полипрофильный колледж»
	<b>Положение о внутриколледжном контроле в          ГБПОУ КК ЕПК</b>

Колледжа, вспомогательным и обслуживающим персоналом. Результаты ВК подвергаются анализу, на основании которого определяются корректирующие действия, планируется реализация соответствующих стратегических/управленческих решений.

1.2.1. Мониторинг - это измерение и оценка параметров, характеристик рабочих процессов и анализ их результатов. В ГБПОУ КК ЕПК мониторинг осуществляется в течение всего учебного года в соответствии с Комплексным планом мероприятий на текущий год, утвержденным Директором Колледжа.

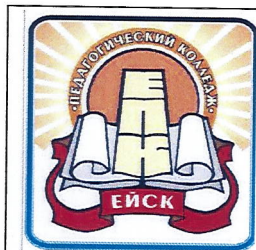
1.2.2. Внутренний аудит — систематический, независимый и документированный процесс получения свидетельств аудита (проверки) и объективного их оценивания с целью установления степени соответствия согласованным критериям аудита. Цель внутреннего аудита - увидеть и оценить слабые стороны в работе и дать реальные рекомендации, направленные на повышение эффективности системы качества.

Полнота охвата аудитом процессов и подразделений ГБПОУ КК ЕПК отражается в следующих основных видах аудитов:

- аудит подразделения Колледжа (например: работа УМО или отдельных работников Колледжа по выполнению своих должностных обязанностей);
- аудит процесса (например: процесс «Методическая деятельность» и деятельность работников в рамках этого процесса);
- аудит основной профессиональной образовательной программы (особенно актуален при внедрении новых образовательных стандартов);
- аудит СМК Колледжа (определение ее эффективности).

ВК направлен на оперативное управление основными направлениями деятельности ГБПОУ КК ЕПК и проводится с целью:

- соблюдения законодательства РФ в области образования;
- реализации принципов государственной политики в области образования;
- исполнения нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность Колледжа;
- защиты прав и свобод участников образовательного процесса, работников Колледжа;
- соблюдения конституционного права граждан на образование;



УР-П-05

Министерство образования, науки и молодежной политики  
Краснодарского края

Государственное профессиональное образовательное  
учреждение профессионального образования Краснодарского края  
«Ейский полипрофильный колледж»

**Положение о внутриколледжном контроле в  
ГБПОУ КК ЕПК**

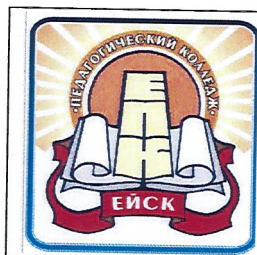
- совершенствования механизма управления качеством образования;
- повышения эффективности результатов образовательного процесса;
- изучения результатов педагогической деятельности, выявления положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса
- процесса, анализа и экспертной оценки эффективности результатов деятельности педагогических работников, разработки предложений по распространению педагогического опыта, принятия стратегических и управленческих решений по устранению негативных тенденций и коррекции образовательного процесса;
- оказания методической помощи педагогическим работникам Колледжа, повышения квалификации педагогических работников, совершенствования их профессиональных компетенций и педагогического мастерства;
- улучшения качества образовательного процесса и его обеспечения различными структурными подразделениями Колледжа, вспомогательным и обслуживающим персоналом и др

1.3. ВК планируется комплексно с предварительным предупреждением преподавателей о сроках и формах контроля и осуществляется согласно графику, утвержденному в комплексном плане Колледжа. ВК сопровождается инструктированием педагогических работников, вспомогательного и обслуживающего персонала (должностных лиц) по вопросам инспекционных проверок.

## **2. Содержание ВК**

2.1. Основным объектом ВК в Колледже является образовательный процесс. ВК направлен на управление образовательным процессом в части:

- выполнения Закона РФ «Об образовании»;
- соблюдения Устава;
- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка для обучающихся и работников ГБПОУ КК ЕПК;
- исполнения принятых коллективных решений, нормативных актов; реализации образовательных стандартов, профессиональных



УР-П-05

Министерство образования, науки и молодёжной политики  
Краснодарского края

Государственное профессиональное образовательное  
учреждение профессионального образования Краснодарского края  
«Ейский полипрофильный колледж»

**Положение о внутриколледжном контроле в  
ГБПОУ КК ЕПК**

образовательных программ, соблюдения утвержденных учебных графиков;  
- ведения документации (календарно-тематические планы, журналы учебных занятий и т.д.);

- определения уровня умений, знаний, сформированное™ общих и профессиональных компетенций обучающихся;

- соблюдения порядка проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, работы творческих групп и др.;

- качественного и полноценного учебно-методического обеспечения образовательного процесса;

- реализации учебной и производственной практик (оценка результативности);

- реализации воспитательных программ (оценка результативности);

- охраны труда и здоровья участников образовательного процесса;

- организации учебно-методической работы преподавателей.

2.3. ВК осуществляется посредством следующих методов:

- изучение документации;

- мониторинг;

- наблюдение за организацией образовательного процесса;

- экспертиза;

- интервьюирование;

- опрос участников образовательного процесса;

- анкетирование;


- контрольные срезы;

- тестирование;

- письменные и устные опросы и др.

2.4. 2.4. В зависимости от поставленной цели внутриколледжный контроль может осуществляться в следующих формах: комплексный контроль; тематический контроль; фронтальный контроль; персональный контроль.

2.4.1. Тематический контроль (ТК) обеспечивает глубокое изучение какого-либо конкретного вопроса в практике работы педагогического коллектива, учебной группы, библиотеки, персонально преподавателя, мастера производственного обучения, куратора и осуществляется в следующих формах: тематически-обобщающий, обобщающе-групповой, предметно-обобщающий. Тематически-обобщающий контроль предусматривает углубленное изучение одного аспекта педагогического

	Министерство образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края
	Государственное профессиональное образовательное учреждение профессионального образования Краснодарского края «Ейский полипрофильный колледж»
	<b>Положение о внутриколледжном контроле в ГБПОУ КК ЕПК</b>
<b>УР-П-05</b>	

процесса в различных группах и по разным УД/МДК. Обобщающе- групповой предполагает изучение состояния образовательного процесса в одной группе. Предметно-обобщающий контроль предполагает проверку качества преподавания УД/МДК в разных группах и разными преподавателями.

2.4.2. Фронтальный контроль (ФК) направлен на всестороннее изучение деятельности коллектива, учебной группы или результатов профессиональной деятельности преподавателя, мастера производственного обучения, куратора, сотрудника.

2.4.3. Персональный контроль (ПК) (имеет место как при тематическом, так и при фронтальном виде контроля) направлен на экспертизу профессиональной компетентности педагогических работников и сотрудников, объективную оценку уровня результатов их профессиональной деятельности.

2.4.4. Комплексный контроль (КК) проводится с целью получения полной информации о состоянии дел и состоянии учебно-воспитательного процесса в Колледже в целом по конкретному вопросу.


2.4.5. По субъекту выделяются следующие формы контроля: административный, коллективный, взаимоконтроль и самоконтроль.

### 3.. Процедура организации и проведения ВК

3.1. Основанием для проведения ВК выступают: плановый контроль; проверка состояния дел для подготовки управленческих решений; обращение физических и (или) юридических лиц по поводу нарушений в области образования.

3.2. Организация проверки состояния любого из объектов ВК состоит из следующих этапов:

- определение целей контроля;
- объект и предмет контроля;
- составление плана проверки;
- инструктаж участников;
- выбор форм и методов контроля;
- констатация фактического состояния дел;
- объективная оценка этого состояния;
- выводы, вытекающие из оценки;
- рекомендации или предложения по совершенствованию/коррекции образовательного (рабочего) процесса или устранению недостатков;

 УР-П-05	Министерство образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края
	Государственное профессиональное образовательное учреждение профессионального образования Краснодарского края «Ейский полипрофильный колледж»
	<b>Положение о внутриколледжном контроле в          ГБПОУ КК ЕПК</b>

- определение сроков ликвидации недостатков или повторный контроль.


3.3. ВК осуществляют Директор Колледжа, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебно-производственной работе или созданная для этих целей экспертная группа из работников Колледжа. В качестве экспертов к участию в контроле могут привлекаться сторонние (компетентные, профильные) организации, представители работодателя, отдельные специалисты, обучающиеся.

3.4. Директор ГБПОУ КК ЕПК издает приказ о сроках и цели предстоящей проверки, устанавливает срок предоставления итоговых материалов и план-задание, которое определяет вопросы конкретной проверки и должно обеспечить достаточную информативность и сравнимость результатов контроля для подготовки итоговой справки.

3.5. Продолжительность тематических или фронтальных проверок не должна превышать 15 дней с посещением не менее 5 учебных занятий и/или других мероприятий.

3.6. При осуществлении ВК эксперты имеют право:

- знакомиться с документацией в соответствии с должностными обязанностями преподавателя (календарно-тематическое планирование, технологические карты, журналы учебных занятий, планы воспитательной работы) или другого работника Колледжа;
- изучать практическую деятельность работников Колледжа (в ходе выполнения профессиональной деятельности, по результатам работы); педагогических работников Колледжа (через посещение и анализ учебных занятий, внеклассных мероприятий);
- анализировать статистические данные о результатах профессиональной практической деятельности (справки, отчеты и др. документация);
- анализировать результаты учебно-методической, инновационно-исследовательской, опытно-экспериментальной работы преподавателя;
- выявлять результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, конференциях и т.д.;
- организовывать социологические, психологические, педагогические исследования: анкетирование, тестирование обучающихся, родителей, преподавателей;

	Министерство образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края
	Государственное профессиональное образовательное учреждение профессионального образования Краснодарского края «Ейский полипрофильный колледж»
	<b>Положение о внутриколледжном контроле в          ГБПОУ КК ЕПК</b>
УР-П-05	

- делать выводы и принимать управленческие решения.
- 3.7. Проверяемый работник Колледжа (в том числе педагогический работник) заранее получает информацию о сроках и критериях оценки его деятельности, целях проверки, видах, формах и методах контроля.
- 3.8. Результаты контроля своевременно предоставляются проверяемому работнику для ознакомления с выводами и рекомендациями комиссии.
- 3.9. Директор Колледжа и его заместители могут посещать уроки преподавателей без предварительного предупреждения. Результаты проверки оформляются в месячный срок в виде аналитической справки, в которой указывается: цель контроля, сроки проведения, состав экспертной комиссии, какая работа проведена в процессе проверки (посещены учебные занятия, проведены контрольные работы, просмотрена учебная документация, собеседования и т.д.), выводы, рекомендации и предложения, состав совещания, дата и подпись ответственного лица. Результаты проверок учитываются при проведении аттестации педагогических работников.
- 3.10. Директор Колледжа по результатам ВК принимает решения:
- об издании соответствующего приказа;
  - об обсуждении итоговых материалов контроля коллегиальным органом ГБПОУ КК ЕПК;
  - о проведении повторного контроля с привлечением внешних независимых экспертов;
  - о привлечении к дисциплинарной ответственности работников;
  - о поощрении работников.

### Обозначения и сокращения

ГБПОУ КК ЕПК - государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Ейский полипрофильный колледж»; Колледж.

ВК - внутриколледжный контроль.

ТК - тематический контроль

ФК - фронтальный контроль

ПК - персональный контроль

КК - комплексный контроль





УР-П-05

Министерство образования, науки и молодёжной политики  
Краснодарского края

Государственное профессиональное образовательное  
учреждение профессионального образования Краснодарского края  
«Ейский полипрофильный колледж»

**Положение о внутриколледжном контроле в  
ГБПОУ КК ЕПК**